

Programinnehåll

Under tio till tolv månader följer du utvecklingsprogrammet i en grupp om 12-16 chefer. Totalt tolv heldagar och tre halvdagar. Varav elva dagar som internat och tre halvdagar i mindre handledningsgrupper.

Uppstart

En heldag där startar vi upp med att lära känna gruppen, den resa vi står inför, bekantar oss med arbetssätten och upprättar "kontrakt" inför samarbetet och utbildningen. Introduktion till hemarbete och verktyget 360 feedback.

Modul 1

Jag i ett nytt sammanhang och mitt ledarskap, 3 dagar.

Modulen har fokus på dig själv, din personliga utveckling och vad ledarskap/chefskap är i allmänhet, för dig och i din organisation.

Du fördjupar din självinsikt genom större förståelse för dina värderingar, drivkrafter, och handlingsmönster i kombination med kunskap kring vad som är ett effektivt ledarskap. Det ger dig en ny trygghet i ditt ledarskap. Du kommer att kunna göra fler medvetna val för att bättre leda dig själv med större tydlighet och effekt.

Vi tränar medveten närvaro som ett verktyg. Det är en inre resurs som utvecklar din reflektiva förmåga, vilket är nyckeln till ett ledarskap anpassat till situationen.



Dags för ledarutveckling som gör skillnad?

Du som söker inspiration och verktyg för att utveckla dig själv, ditt ledarskap och det team eller projekt du är ansvarig för. Välkommen till vårt:

Utbildning- och utvecklingsprogram för ditt praktiska och hållbara ledarskap - DPHL !

Att vara ledare är ett yrke som kräver sin egen utbildning och utveckling. Ledarutveckling handlar om att utifrån sina egna förutsättningar utvecklas som chef och ledare med hjälp av ny kunskap, nya verktyg och träning.

En organisation som sätter fokus på, och utvecklar ledarskapet i organisationen får stora vinster genom nöjda medarbetare, bättre effektivitet och starkare kundrelationer.

Ledarutvecklingsprogrammet ger dig möjlighet att känna dig tryggare som chef och ledare, känna glädjen och utmaningen i rollen, samt ger dig konkreta och användbara ledarverktyg.

Programmet vänder sig till dig som är chef eller projektledare med en vilja att ta ett ordentligt steg i din egen personliga utveckling och tillägna dig nya verktyg och fördjupa ditt ledarskap. Programmet ger dig förutsättningar att leda effektivare, mer medvetet och samtidigt mer hållbart i en tid när kraven på chefer och ledare blir alltmer komplexa.

Ledarskapsutvecklingen utgår från dina personliga förutsättningar som person och de faktiska organisatoriska förutsättningarna. Vi är övertygade om att det är dina personliga förutsättningar och stil du bygger vidare på, för att utveckla din förmåga att leda, kommunicera och påverka.

Programinnehåll

Vi arbetar också med att skapa en förståelse för ditt eget ledarskap i relation till ditt uppdrag i din organisation.

Modul 2

Jag, gruppen och mitt ledarskap, 3 dagar.

Vid detta tillfälle får du kunskaper om grupper och gruppers utvecklingsprocesser, tränar förmågan att läsa in situationen i en grupp och hur du ska anpassa ditt ledarskap för att uppnå det du vill och gynna gruppens utveckling.

Du tränar även din förmåga att kommunicera tydligt och ansvarstagande på ett sätt som skapar motivation, engagemang och ökad förståelse för det som behöver göras i verksamheten.

Du får också utforska vilka roller du tenderar att ta både som ledare och som medlem i en grupp, hur du påverkar grupper och påverkas av gruppers mönster.

Du tränar på att leda och intervensera i grupp, och får feedback på ditt ledarskap.

Vi kopplar lärandet till situationer i din egen organisation och tränar på metoder för att analysera och bättre förstå vad som sker.

Den praktiska delen med övningar och träning ger dig som ledare både trygghet och ökat självförtroende i din roll. Något som medför mod att möta dina medarbetare personligt med öppenhet, tydlighet och respekt. Förmågor som är en förutsättning för ett utvecklande och kreativt arbetsklimat.

Exempel på konkreta ledarskapsverktyg du tränar och gör till dina egna under programmet

- ✦ Situationsanpassat ledarskap
- ✦ Leda grupper mot effektivitet och utveckling
- ✦ Svåra samtal och konflikter
- ✦ Det coachande förhållningssättet
- ✦ Feedback som verktyg för ledarskap och utveckling av verksamheten
- ✦ Hållbart ledarskap
- ✦ Förändringsledning
- ✦ Affärsmässighet kopplat till just din verksamhet
- ✦ Kommunikation, aktivt lyssnande och möten

Ett program som gör skillnad för dig och din verksamhet!

Metodik, teori och praktik

Utvecklingsprogrammet är upplevelse- och erfarenhetsbaserat med metoder som samtal, reflektion, rollspel, experimentella övningar och kontinuerlig coachning. Den teoretiska och filosofiska grunden vilar på aktuella och beforskade teorier och modeller inom ledarskap och grupputveckling, samt gestaltteori, existentialism, systemteori och organisations-psykologi. För mer information se även hemsidan.

Vår lärofilosofi präglas av – Learning by doing. Det betyder att lärande sker genom ny kunskap utifrån teorier, och modeller, med efterföljande träning och övningar. Varefter reflektion, erfarenhetsutbyte och feedback fördjupar och implementerar det upplevda och lärda. Slutligen integreras det lärda och tränade i ditt eget ledarskap kopplat till den organisation du är i.

Våra kursledare utgår från mötet med dig som deltagare och erfarenhetsutbytet mellan dig och andra deltagare, för att stötta ny kunskap, en lärande dialog och reflektion. Ett viktigt syfte med programmet är att det ger resultat i din organisation på både kort och lång sikt.

Du får hjälp att förstå din roll och utmaning bättre, genom att du får hjälp att se nya perspektiv som andra kan bidra med. Du coachas till inspiration och handfasta tips hur du kan fortsätta utvecklas när du är tillbaka i vardagen.

Under hela programmet tränar du din reflektiva förmåga som ett viktigt ledarverktyg. Det betyder att du tränar på att känna dina egna behov samtidigt som du kan analysera både andra människors och verksamhetens behov i nuet.

Modul 3

Jag, organisationen, grupp och mitt ledarskap, 3 dagar

Detta tillfälle har ett fokus på systemteori och olika systemnivåers betydelse i förhållande till varandra. Du analyserar din egen organisation och ditt uppdrag med hjälp av bland annat systemteori. Du får kunskaper om och tränar förändringsledning, att vara processledare, målstyrning i organisationen, betydelsen av indirekt ledarskap, och vad är affärsmässighet kopplat till din verksamhet. Du lär dig modeller och verktyg för strategiutveckling och organisationsutveckling, samt arbetar med resultatet från din 360 feedback och fortsätter att bearbeta din handlingsplan för fortsatt ledarutveckling på hemmaplan.

Uppföljning

Jag, och min utveckling som ledare och chef. 2 dagar ca 6 månader efter modul 3.

Den avslutande modulen knyter ihop programmet och är ett tillfälle för uppföljning av din träning och utveckling, samtidigt som det blickar framåt på hur du ska ta hand om dina kommande utmaningar.

Du får reflektera över ditt ledarskap, vad du har dig lärt om dig själv och hur det kopplar till verksamhetsutveckling och framtida utmaningar i din organisation.

Ett särskilt avsnitt kring vad hållbart ledarskap kan vara för dig och din organisation, för att du ska kunna skapa balans i tillvaron med hjälp av ditt ledarskap. Även detta integreras i handlingsplanen för ditt ledarskap.

Vid sista tillfället redovisar du ditt personliga utvecklingsarbete.

Ett närvarande ledarskap och tydligt ledarskap, där du leder genom medvetna val!

När du utbildar dig i grupp på detta sätt så bygger du både framtida nätverk, samtidigt som du tillsammans med andra tränar och utbyter erfarenheter. Du får verktyg och du blir i dig själv ett verktyg som medverkar till ansvarstagande och engagemang hos dina medarbetare.

Under utvecklingsprogrammet gör du ett personligt utvecklingsarbete kopplat till ditt ledarskap och din verksamhet. Stöd i detta arbete får du både under utbildningstillfällena och i en handledningsgrupp. Vid sista kurstillfället redovisar du ditt personliga utvecklingsarbete och hur det har utvecklat ditt ledarskap och din organisation.

Fokus och lärandemål

Utvecklingsprogrammets innehåll och upplägg utvecklar dig till ett effektivare och hållbarare ledarskap, och på så sätt bidrar det också indirekt till att utveckla ledarskapet i din egen organisation.

Utvecklingsprogrammet ger dig:

- ♦ kunskap om ledarskapets grundverktyg, och hur du taktiskt ska använda dem relaterat till vad du vill uppnå.
- ♦ förståelse för hur du påverkar grupper och hur du själv påverkas av grupperns mönster.
- ♦ teorier och metoder inom grupputveckling, och hur du kan bidra till gruppens utveckling genom lämpliga interventioner.
- ♦ möjlighet att utforska din förmåga att leda grupper i syfte att skapa mer motivation, samverkan och fokus på verksamhetens uppsatta mål.



Information

Kursledare

Ansvariga kursledare kommer att vara Roger Lindvall och Magnus Ström. Kursledarna säkerställer en tillitsfull utvecklingsprocess där lärandemålen uppfylls.

Roger Lindvall; arkitekt MSc, diplomerad Gestaltterapeut med lång erfarenhet inom ledarskaps- och organisationsutveckling. Bland annat hos utbildningsinstitutioner som Gestaltakademien i Skandinavien, Handelshögskolan, och Nordiskt GestaltInstitut. Inom större organisationer med specialanpassade ledarutbildningar som exempelvis HM, Projektengagemang Sweden AB, Tengbom AB mfl.

Magnus Ström; är socionom, MSc och diplomerad gestaltpraktiker i organisation med 28 års erfarenhet från att leda lärande och utveckling i individ, grupp och organisation.

Utöver kursledarna deltar erfarna handledare, samt lärare med specialkompetens inom exempelvis hållbart ledarskap, affärsmässighet och sälj.

Genom vårt nätverk kan vi erbjuda vad varje deltagare efterfrågar under utbildningen och även vid behov i organisationer.

Begär gärna detaljerat kursschema och program.

Anmälan

Nästa öppna utbildning startar; 1 september 2020 och pågår till maj 2021.

För ytterligare info se hemsidan www.eftertanke.nu eller kontakta Roger Lindvall 0709-450607

Avgift

67 tkr exkl moms, kost och logi. Inklusivt material, och handledning, samt 360 feedback.

- ♦ verktyg för att kunna reflektera över och balansera ditt ledarskap så att det medverkar till ett hållbart livspussel.
- ♦ förståelse över att dina värderingar och invanda handlingsmönster är i spel i ditt ledarskap och du lär dig att göra fler medvetna val och att inte köra på "autopilot".
- ♦ kunskap om och träning i förändringsledning.
- ♦ affärsmässighet kopplat till din verksamhets förutsättningar.
- ♦ ett livslångt lärande kring dig själv och ditt ledarskap och ett fantastiskt nätverk av kollegor.

Handledning och arbete i den egna organisationen

Som ett extra stöd under din utvecklingsresa ingår du i en handledningsgrupp som träffas mellan varje modul. Handledningen ger dig möjlighet till fördjupning och stöd i din utveckling och i arbetet med det personliga utvecklingsarbetet.

Handledningsgruppen leds av en erfaren handledare, har 3-4 deltagare i varje grupp och omfattar en halvdag/tillfälle.

Ledarskap som gör skillnad!

