

Programinnehåll

Under 6 digitala workshops och arbete dem emellan tränar du nedanstående ledarverktyg och gör dem till dina egna.

Ledarverktygen är:

Vad är ledarskap, samtalet som ledarverktyg kopplat till situationsanpassat ledarskap

Det coachande förhållningssättet

Leda grupper mot effektivitet och utveckling

Kommunikation och möten

Feedback som verktyg för ledarskap och utveckling av verksamheten

Svåra samtal och konflikter

Alla verktygen kopplas till din individuella handlingsplan för fortsatt utveckling.



Dags för ledarutveckling som gör skillnad?

Du som söker inspiration och verktyg för att utveckla dig själv, ditt ledarskap och det team eller projekt du är ansvarig för. Vi ger dig:

6 konkreta och praktiska ledarverktyg DIGITALT

Ledarskap som gör skillnad. För dig själv som ledare, för de du leder och för verksamheten.

I dessa oroande och komplexa tider där digital kontakt i vissa lägen ersätter fysiska möten, behöver ledarskapet stötts, stärkas och utvecklas. Med nya plattformar som möjliggör digitala rum för människor att mötas, är givetvis ledarutveckling även möjligt digitalt. Det kanske aldrig fullt ut kan ersätta det fysiska mötet mellan människor i rummet, men med rätt upplägg och bra digital plattform kan verklig kontakt och relation mellan kursledare och deltagare fungera mycket väl. Vilket är grunden för personlig- och ledarutveckling.

Utbildningsformen är upplevelse- och träningsbaserad där vår lärfilosofi präglas av – Learning by doing. Det betyder att lärande sker genom ny kunskap utifrån teorier, och modeller, med efterföljande träning och övningar. Varefter reflektion, erfarenhetsutbyte och feedback fördjupar och implementerar det upplevda och lärda. Slutligen integreras det lärda och tränade i ditt eget ledarskap och integreras på så sätt i den verksamhet och organisation du är i.

Den teoretiska grunden vilar på aktuella teorier och modeller inom ledarskap och grupputveckling. För mer information se på hemsidan.



Information och anmälan

Kursledare

Ansvariga kursledare kommer att vara Roger Lindvall och Magnus Ström. Kursledarna säkerställer en tillitsfull utvecklingsprocess där lärandemålen uppfylls.

Roger Lindvall; arkitekt MSc, diplomerad Gestaltterapeut med lång erfarenhet inom ledarskaps- och organisationsutveckling. Bland annat hos utbildningsinstitutioner som Gestaltakademien i Skandinavien, Handelshögskolan, och Nordiskt GestaltInstitut. Inom större organisationer med specialanpassade ledarutbildningar som exempelvis HM, Projektengagemang Sweden AB, Tengbom AB mfl.

Magnus Ström; är socionom, MSc och diplomerad gestaltpraktiker i organisation med 28 års erfarenhet från att leda lärande och utveckling i individ, grupp och organisation.

Begär gärna detaljerad kursbeskrivning och kursschema

Anmälan

Nästa digitala utbildning startar när det är minst 8 anmälda.

För ytterligare info se hemsidan www.efertanke.nu eller kontakta Roger Lindvall 0709-450607

Avgift

9 tkr exkl moms.
Inklusive material och digitala plattformar.

Utbildningen stärker din trygghet när du är ny som chef, är på väg in i rollen eller är etablerad chef och tycker att du saknar verktyg för ett effektivt ledarskap.

Utbildningen ger dig insikter om dina styrkor och utvecklingsområden i ditt ledarskap och tydliggör din väg framåt inom varje område med en tydlig handlingsplan för din utveckling.

De konkreta ledarverktygen ger dig ökad förmåga och trygghet att möta de situationer som du står inför i ditt ledarskap kopplat till verksamhet och mål. Du delar dina erfarenheter med andra i samma situation, tränar och reflekterar tillsammans. På så sätt ger dig utbildningen också ett starkt nätverk av kollegor.

Lärandemål;

Efter genomförd utbildning är vårt mål att du:

- ♦Känner dig tryggare i din ledarroll och ser den spännande utmaningen i att vara ledare.
- ♦Gjort de konkreta ledarverktygen till dina egna och kan använda dem i din vardag.
- ♦Har en mycket konkret handlingsplan för din fortsatta ledarutveckling.

Upplägg;

Utbildningsgrupperna är små, vilket ger var och en större möjligheter att ta upp egna frågor och situationer, och få individuell coachning. Övningarna och träningen utgår från din verkliga arbetssituation och dina egna konkreta exempel, vilket gör att nya kunskaper snabbt kan omsättas i praktisk handling.

Denna utbildning lämpar sig väl för det virtuella utbildningsrummet. I grunden finns en lärplattform där du följer ett flöde genom hela utbildningen. På plattformen får du material att läsa, videogenomgångar, hemuppgifter och kan kommunicera med andra kursdeltagare och kursledare. Vid sex tillfällen har vi en digital workshop om 3 timmar, där vi har genomgångar, övningar och erfarenhetsutbyte.

Arbetet kan i det virtuella utbildningsrummet växla mellan både helgrupp och mindre övnings-/diskussions-grupper. Mellan de digitala workshop-tillfällena tränar och studerar du enligt flödet i lärplattformen och har avstämningar med din buddy som är en annan kursdeltagare. Vid behov finns även möjlighet till individuell coachning. Alla verktygen kopplas till din individuella handlingsplan för fortsatt utveckling.

Denna variant av utbildningen genomförs helt digitalt. Utbildningen genomförs även som öppen utbildning på plats i våra lokaler centralt i Uppsala, eller helt företagsanpassade.